



ООН 2.0 Квинтет перемен



Организация
Объединенных
Наций

Трансформация для воздействия: навыки и культура завтрашнего дня

На полпути к осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, мир сильно отстал от графика. Еще не поздно наверстать упущенное, если мы переосмыслим, переориентируем и перезарядим нашу поддержку. «ООН 2.0» воплощает в себе видение Генерального секретаря современной семьи ООН, вдохновленной дальновидной культурой и наделенной передовыми навыками 21-го века для эффективного выполнения задач в интересах людей и планеты.

Мы будем стремиться к этому видению с помощью активного сочетания инноваций, данных, цифровых технологий, прогнозирования и поведенческих наук — динамичной комбинации, которую мы называем «Квинтет перемен». Речь идет о преобразованиях для достижения более гибких, разнообразных, отзывчивых и влиятельных организаций системы ООН. В аналитической записке Генерального секретаря по «ООН 2.0», запланированной на июль 2023 года, разъясняется предстоящий путь.

Культура будущего



Мы стремимся развивать организационную культуру, основанную на гибкости, творчестве, обучении и адаптивности. Мы стремимся развивать динамичную экосистему ООН, которая отстаивает разнообразие, инклюзивность и расширение прав и возможностей молодежи, основанных на непоколебимых обязательствах по обеспечению устойчивого развития, моральной целостности, скромности и человечности. Ускоряя текущую работу, наша цель — переосмыслить концепцию прогрессивных международных организаций двадцать первого века. системы ООН. В аналитической записке Генерального секретаря.



Данные

Развитие современных навыков и культуры работы с данными является неотъемлемой частью нашей миссии. Это означает расширение наших возможностей по сбору, обработке и использованию данных из различных источников. Речь идет о преобразовании необработанных данных в ценную информацию, которая способствует принятию более взвешенных и продуктивных решений.



Цифровые технологии

Развитие цифровых навыков и культуры означает использование технологических достижений и их беспрепятственная интеграция в наши рабочие процессы. Речь идет об использовании цифровых инструментов и платформ для повышения эффективности, развития сотрудничества и повышения результативности.



Инновации

Развитие инновационных навыков и культуры связано с созданием среды, которая поощряет творчество, готовность идти на риск и непрерывное обучение. Это выходит за рамки простого решения проблем — речь идет о рассмотрении проблем как возможностей для новаторских идей и решений.



Прогнозирование

Привить культуру прогнозирования означает вооружить себя способностью различать возникающие тенденции, предвидеть возможные сдвиги и проактивно реагировать. Это означает приверженность долгосрочному мышлению, стратегическому планированию и готовности к широкому спектру возможных вариантов будущего.



Поведенческие науки

Развитие навыков использования поведенческих наук и продвижение культуры понимания поведения выходит за рамки понимания человеческих действий. Речь идет о применении знаний о человеческом поведении для разработки научно обоснованных стратегий и тактик, способствующих позитивным изменениям.

Посетите веб-сайт



www.un.org/two-zero/ru